

# Renforcement concerté des capacités des ORGANISMES

## Phase 3 de l'évaluation stratégique du renforcement des capacités du CRDI

Mai 2007

Un des éléments fondamentaux de la mission du Centre de recherches pour le développement international (CRDI) consiste à renforcer les capacités locales des pays en développement, afin de leur permettre de faire de la recherche et d'innover. Le CRDI a donc décidé d'entreprendre une évaluation stratégique pour mieux comprendre de quelle façon le soutien qu'il accorde est mis en œuvre et quels en sont les résultats. Il est question des [deux premières phases](#)<sup>1</sup> de l'évaluation stratégique dans le bulletin [L'évaluation en bref 10 – Évaluation stratégique du renforcement des capacités](#)<sup>2</sup>.

Le présent bulletin donne suite au bulletin [L'évaluation en bref 13 – Renforcement concerté des capacités](#)<sup>3</sup>, qui propose un cadre en vue de cerner la façon dont le CRDI contribue au renforcement des capacités. Il présente une typologie des interventions du CRDI en matière de renforcement des capacités des organismes. Les bulletins [L'évaluation en bref 14](#)<sup>4</sup> et [L'évaluation en bref 16](#)<sup>5</sup> font de même pour ce qui est du renforcement des capacités des particuliers et des réseaux, respectivement.

### Échelon ciblé : ORGANISME

INTERVENTIONS	EXTRANTS	INCIDENCES
DIRECTION GÉNÉRALE DES PROGRAMMES		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Petites subventions</li> <li>Bourses</li> <li>Cours de formation</li> <li>Conférences et ateliers</li> <li>Réseaux et réseautage</li> <li>Assistance technique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personnes formées</li> <li>Bases de données et systèmes de saisie de données</li> <li>Systèmes informatiques de réseau</li> <li>Création de liens interorganisationnels</li> <li>Création de liens intraorganisationnels</li> <li>Création de nouveaux organismes</li> </ul>	<p><b>Influence sur les politiques ou les pratiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Changement dans la façon d'enseigner la recherche à l'université (approches pluridisciplinaires)</li> <li>Passage, dans la programmation de l'organisme, des sciences naturelles aux changements sociaux et aux sciences sociales</li> <li>Changement dans la façon dont les organismes travaillent ensemble en vue d'échanger et de mettre en commun l'information et les résultats de recherche</li> <li>Utilisation de la formation acquise dans son propre organisme</li> </ul> <p><b>Accroissement des capacités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Renforcement des capacités de gestion en vue de la gestion et de l'administration de projets</li> <li>Échanges et apprentissage à l'échelle de l'organisme, par le truchement de nouveaux réseaux, systèmes et technologies</li> </ul>

<sup>1</sup> [http://www.idrc.ca/fr/ev-70623-201-1-DO\\_TOPIC.html](http://www.idrc.ca/fr/ev-70623-201-1-DO_TOPIC.html)

<sup>2</sup> [http://www.idrc.ca/fr/ev-96679-201-1-DO\\_TOPIC.html](http://www.idrc.ca/fr/ev-96679-201-1-DO_TOPIC.html)

<sup>3</sup> [http://www.idrc.ca/ev\\_fr.php?ID=112210\\_201&ID2=DO\\_TOPIC](http://www.idrc.ca/ev_fr.php?ID=112210_201&ID2=DO_TOPIC)

<sup>4</sup> [http://www.idrc.ca/evaluation/ev-112212-201-1-DO\\_TOPIC.html](http://www.idrc.ca/evaluation/ev-112212-201-1-DO_TOPIC.html)

<sup>5</sup> [http://www.idrc.ca/evaluation/ev-112214-201-1-DO\\_TOPIC.html](http://www.idrc.ca/evaluation/ev-112214-201-1-DO_TOPIC.html)

INTERVENTIONS	EXTRANTS	INCIDENCES
SECTION DE L'ÉVALUATION		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cours de formation</li> <li>• Assistance technique</li> <li>• Conférences et ateliers</li> <li>• Réseaux et réseautage</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personnes formées</li> <li>• Bases de données et systèmes de saisie de données</li> <li>• Création de liens interorganisationnels</li> <li>• Création de liens intraorganisationnels</li> </ul>	<p><b>Influence sur les politiques ou les pratiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utilisation de l'apprentissage et de la réflexion organisationnels pour le développement organisationnel</li> <li>• Changement dans la façon dont les organismes travaillent ensemble en vue d'échanger et de mettre e commun l'information et les résultats de recherche</li> <li>• Utilisation de la formation acquise dans son propre organisme</li> <li>• Création d'un « organisme virtuel » afin de former des personnes à des méthodes d'évaluation</li> </ul> <p><b>Production de nouvelles connaissances</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissances internes en matière d'efficacité organisationnelle servant à la planification stratégique et au développement organisationnel</li> <li>• Utilisation de nouveaux systèmes de données pour saisir les résultats à l'échelon de l'organisme ou du programme, et établir des rapports à cet égard</li> </ul> <p><b>Accroissement des capacités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcement des capacités de réaliser des évaluations fondées sur une méthode rigoureuse dans le Sud</li> <li>• Renforcement des capacités d'offrir de la formation, d'organiser des ateliers et de réaliser des évaluations</li> </ul>
DIVISION DES PARTENARIATS ET DU DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES (DPDA)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cours de formation</li> <li>• Conférences et ateliers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personnes formées</li> <li>• Création de liens interorganisationnels</li> </ul>	<p><b>Influence sur les politiques ou les pratiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utilisation des nouvelles compétences en matière de collecte de fonds pour obtenir de nouveaux fonds ou d'autres ressources à l'échelon de l'organisme, procurant ainsi une source de stabilité institutionnelle</li> <li>• Gestion de nouveaux partenariats ou de liens avec de nouveaux bailleurs de fonds ou partenaires de recherche</li> </ul> <p><b>Production de nouvelles connaissances</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouvelles connaissances en matière de collecte de fonds et d'expansion des ressources, y compris l'établissement de nouveaux partenariats à l'échelon régional</li> </ul> <p><b>Accroissement des capacités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcement des capacités d'expansion et de mobilisation des ressources</li> </ul>

INTERVENTIONS	EXTRANTS	INCIDENCES
DIVISION DES SERVICES DE GESTION DE L'INFORMATION SUR LA RECHERCHE (DSGIR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Videoconférences</li> <li>• Ateliers Web</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personnes formées</li> <li>• Création de liens interorganisationnels</li> <li>• Outils de formation Web</li> </ul>	<p><b>Influence sur les politiques ou les pratiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaboration avec d'autres organismes pour accéder à l'information et aux ressources disponibles sur Internet les mettre en commun</li> </ul> <p><b>Production de nouvelles connaissances</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouvelles façons de gérer l'information sur la recherche et les connaissances</li> </ul> <p><b>Accroissement des capacités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcement des capacités de gestion de l'information sur la recherche et des connaissances</li> </ul>
DIVISION DE L'ADMINISTRATION DES SUBVENTIONS (DAS)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation</li> <li>• Ateliers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personnes formées</li> <li>• Bases de données et systèmes de saisie de données</li> <li>• Infrastructure</li> </ul>	<p><b>Influence sur les politiques ou les pratiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Application de la formation en gestion financière aux projets et programmes de recherche à l'échelon de l'organisme</li> <li>• Utilisation de systèmes de données afin d'établir des rapports à l'échelon de l'organisme</li> <li>• Nouvelles politiques en matière de comptabilité et de gestion financière à l'échelon de l'organisme</li> <li>• Organismes aptes à obtenir des fonds d'autres bailleurs de fonds en fonction de la preuve de leur capacité à gérer des fonds</li> </ul> <p><b>Accroissement des capacités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcement des capacités de gestion et d'administration financières en vue de la gestion de la recherche</li> <li>• Renforcement des capacités d'utilisation des bases de données et de saisie des données en vue de l'établissement de rapports</li> </ul>